

## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEGLI ARTT. 13 - 14 DEL REGOLAMENTO EU 2016/679**

STAFF S.P.A. con la presente La informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

### **Soggetti interessati**

Candidati da considerare per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

### **Titolare del trattamento**

STAFF S.p.A. con sede in Via Parigi, 38 – 46047 Porto Mantovano (MN), mail di contatto: [privacy@staff.it](mailto:privacy@staff.it)

### **Responsabile della protezione dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 37 del GDPR, il Titolare del trattamento ha nominato come DPO la società Progetto Qualità e Ambiente S.r.l contattabile all'indirizzo mail: [dpo@pqa.it](mailto:dpo@pqa.it)

### **Finalità del trattamento**

I suoi dati saranno trattati per le seguenti finalità sulla base delle relative basi giuridiche:

n°	Finalità	Base giuridica
1	Attività connesse alla ricerca e selezione dei candidati in relazione alla candidatura presentata. Eventuali dati personali forniti riconducibili alle categorie particolari di dati ai sensi dell'art. 9 del GDPR saranno trattati, solo ove necessario e pertinente, per valutare la sua candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento attivo.	Il trattamento è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso. Art. 6 par. 1 lett. b)  La necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'UE e degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati Membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato. Art. 9 par. 2 lett. b)
2	Il Titolare del trattamento potrebbe trattare informazioni pubbliche inerenti il suo profilo presente su social network per verificare i dati forniti e quanto dichiarato, limitatamente alle sole informazioni di natura professionale, necessarie al solo fine di valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività che dovrà essere svolta in base al profilo ricercato, adottando ogni necessaria misura per garantire il corretto bilanciamento dei suoi interessi, diritti e libertà fondamentali con il nostro legittimo interesse.	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare o di terzi. Art. 6 par. 1 lett. f)

n°	Finalità	Base giuridica
3	Per accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede stragiudiziale e/o giudiziale.	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare o di terzi. Art. 6 par. 1 lett. f)
4	Invio di offerte di lavoro e percorsi formativi in linea con il profilo del candidato mediante posta elettronica all'indirizzo fornito in fase di candidatura.	Il trattamento è svolto previo consenso dell'interessato. Art. 6 par. 1 lett. a)
5	Invio di newsletter da parte del Titolare del trattamento e delle Società facenti parte del Gruppo IVA Staff per la promozione di servizi formativi ed iniziative nell'ambito delle Politiche Attive del Lavoro di carattere Regionale e Nazionali, iniziative propedeutiche all'inserimento lavorativo ed ulteriori proposte inerenti a nuove posizioni considerate compatibili con il profilo del candidato.	Il trattamento è svolto previo consenso dell'interessato. Art. 6 par. 1 lett. a)

In nessun modo ai suoi dati personali verrà applicato un processo decisionale automatizzato (profilazione).

### Categorie di dati personali trattati

Per le finalità soprariportate si rende necessario trattare:

- Dati comuni, identificativi e di contatto;
- Dati relativi a istruzione, cultura e percorsi formativi;
- Dati relativi al tipo di lavoro e alla mansione;
- Stato occupazionale;
- Dati particolari ai sensi dell'art. 9 del GDPR: appartenenza a categorie protette;
- Altri dati volontariamente comunicati all'interno del CV.

Ai fini dell'indicato trattamento, il Titolare potrà venire a conoscenza di categorie particolari di dati personali ed in dettaglio: Appartenenza a categorie protette ai sensi della Legge 68/99. I trattamenti di dati personali per queste categorie particolari sono effettuati in osservanza dell'art 9 del GDPR e del Provvedimento del Garante recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati, ai sensi dell'art. 21, comma 1 del d.Lgs. 101/18.

### Conferimento obbligatorio dei dati personali

Il conferimento dei dati è obbligatorio per l'attività di ricerca e selezione del personale. Il rifiuto di fornire i dati impedirà lo svolgimento da parte del Titolare del trattamento di tali attività e non consentirà che la candidatura sia presa in considerazione.

Il conferimento dei dati per le finalità di cui ai precedenti punti 2), 3), 4), 5) è facoltativo.

### Categorie di destinatari dei dati

I dati possono essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi, tra cui aziende clienti del Titolare del trattamento, altre Società del Gruppo IVA Staff, Professionisti, Enti Pubblici, Organismi di revisione o vigilanza, anche in esecuzione di obblighi di legge, oppure trattati, per conto del titolare, da soggetti designati come Responsabili del trattamento a cui sono impartite adeguate istruzioni operative.

### Soggetti autorizzati al trattamento

I dati potranno essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali o soggetti terzi deputati al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.

### **Diffusione dei dati personali**

I dati raccolti non saranno in alcun modo diffusi.

### **Trasferimento dei dati in Paesi terzi**

I dati personali sono trattati all'interno dell'Unione Europea e conservati su server ivi ubicati. In ogni caso, il Titolare assicura sin d'ora che un eventuale trasferimento dei dati verso Paesi extra-UE avverrà in conformità all'art. 44 e ss. del GDPR.

### **Periodo di conservazione dei dati**

la conservazione dei suoi dati personali è stabilita secondo le seguenti logiche:

<b>Finalità</b>	<b>Periodo di conservazione</b>
<b>Attività di ricerca e selezione del personale</b>	I dati raccolti saranno conservati per 48 mesi dall'ultima attività svolta, salvo la possibilità dell'interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione, anche tramite le funzionalità del sito web. In caso di nessuna attività il sistema conserverà i profili dei candidati registrati per un massimo di 12 mesi.
<b>Informazioni pubbliche relative il profilo social network del candidato</b>	I dati raccolti saranno conservati per 48 mesi dall'ultima attività svolta, salvo la possibilità dell'interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.
<b>Esercizio del diritto di difesa in sede stragiudiziale e/o giudiziale</b>	I dati sono trattati per tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.

### **Diritti dell'interessato**

Ai sensi degli artt. 15-22 del GDPR l'interessato può richiedere al Titolare l'esercizio del diritto di accesso, rettifica, cancellazione (oblio), limitazione del trattamento, portabilità, opposizione al trattamento e revoca del consenso.

Per maggiori informazioni relative ai diritti dell'interessato è possibile consultare il sito [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)

Ai sensi dell'art. 77 del GDPR l'interessato può proporre segnalazione o reclamo rivolgendosi all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali con sede in Piazza Venezia, 11 – 00186 Roma mail: [urp@gpdp.it](mailto:urp@gpdp.it)